

COMUNE DI PAROLDO
PROV. DI CUNEO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI
ANNO 2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventinove del mese di dicembre nella residenza del Comune di PAROLDO al fine di dare attuazione al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni – Enti Locali in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.l.g.s. 30 marzo 2001, n. 165, dell'art. 4 CCNL stipulato il 22 gennaio 2004 e dell'art. 4 stipulato il 9 maggio 2006, si sono riunite le Delegazioni Trattanti di cui all'art. 10 del CCNL 01/04/1999 nelle persone dei signori:

per la parte pubblica il Segretario Comunale Dr.ssa Monica Basso, come da deliberazione della Giunta Comunale 14/11/2014 n. 53

per la parte sindacale:

RSU – Chiapasco Rocco

CISL FP Provincia di Cuneo - _____

CGIL FP Provincia di Cuneo . _____

UIL FP Provincia di Cuneo . _____

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

Art. 1
Campo di Applicazione

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Paroldo.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2017 – 31 Dicembre 2017 per la parte normativa ed economica.

2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

Art. 3
Progressioni Orizzontali

Le parti concordano di non destinare risorse per l'istituto della progressione orizzontale.

Art. 4
Indennità di rischio e Indennità di disagio

Le parti concordano di non destinare risorse per l'indennità di rischio e per quella di disagio.

Art. 5

Indennità per particolari responsabilità

In ordine alle specifiche funzioni di responsabilità correlate alle qualifiche di ufficiale di stato civile, di anagrafe e di ufficiale elettorale viene confermato il compenso in € 300,00 lordi annui per il personale della categoria C che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa.

Art. 6

Produttività individuale

Vengono destinati a tale istituto risorse per complessivi € 1.000,00. A tale scopo verranno individuati gli obiettivi che esulano dai compiti di ufficio e che dovranno essere conseguiti dal personale incaricato nello svolgimento delle mansioni attribuite. Dette risorse verranno assegnate al personale della categoria C non incaricato di posizione organizzativa per lo svolgimento di specifiche attività sul territorio a seguito di specifica valutazione secondo la metodologia definita dal Regolamento approvato con deliberazione G.C. 20/06/2014 n. 26.

Art. 7

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

L'indennità di posizione e l'indennità di risultato spettante alle Posizioni Organizzative sono finanziate nell'ambito delle risorse di bilancio disponibili.

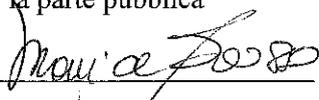
L'indennità di risultato ai titolari della posizione di cui all'art. 8 del CCNL 31.3.1999, verrà corrisposta entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

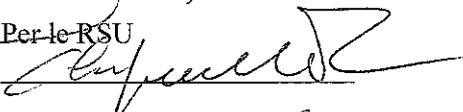
IN ALLEGATO: Tabella costituzione ed utilizzazione del fondo 2017

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica



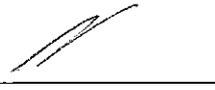
Per le RSU



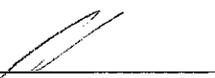
CISL FPS



CGIL FP



UIL FPL



FONDO PRODUTTIVITA' 2017

PAROLDO

COSTITUZIONE FONDO 2017	
IMPORTO FONDO STORICO	4.162,00
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	211,00
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	170,00
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato	
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006) quota comparto art. 33 c.4 lett.a - CCNL 22/1/2004	343,00
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	211,00
Quota spesa sul bilancio art. 33 c. 4 lett a CCNL 2004	
Totale fondo stabile	5.097,00
FONDO DINAMICO	
Nuovi servizi o riorg. Art. 15. c. 5 CCNL 1999	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	
Incremento dello 1,5% monte salari anno 2007 (CCNL 21/7/09)	
Quota spesa sul bilancio art. 33 c. 4 lett a CCNL 2004	
Economie fondo anno precedente	
Decurtazioni fondo parte variabile	
Totale fondo dinamico	
TOTALE FONDO 2017	5.097,00

DESTINAZIONE FONDO 2017	
DESTINAZIONI NON CONTRATTATE	
Indennità di comparto 2017	732,00
Costo progressioni orizzontali	1.933,90
Totale destinazioni non contrattate	2.665,90
DESTINAZIONI CONTRATTATE	
Indennità turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	
Indennità di disagio categorie A, B e C	
PART. RESP	300,00
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	1.000,00
Totale destinazioni contrattate	1.300,00
TOTALE SPESA FONDO 2017	3.965,90
RESIDUO ANNO 2017	1.131,10

