

**COMUNE DI PAROLDO  
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI  
ANNO 2016**

L'anno duemilasedici, il giorno ....VENTI.... del mese di il Gennaio nella residenza del Comune di PAROLDO al fine di dare attuazione al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni – Enti Locali in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.l.g.s. 30 marzo 2001, n. 165, dell'art. 4 CCNL stipulato il 22 gennaio 2004 e dell'art. 4 stipulato il 9 maggio 2006, si sono riunite le Delegazioni Trattanti di cui all'art. 10 del CCNL 01/04/1999 nelle persone dei signori:

per la parte pubblica il Segretario Comunale Dr.ssa Monica Basso, come da deliberazione della Giunta Comunale 14/11/2014 n. 53

per la parte sindacale:

RSU – Chiapasco Rocco

CISL FP Provincia di Cuneo -

CGIL FP Provincia di Cuneo .

UIL FP Provincia di Cuneo .

MARCALIS SONIA

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

**Art. 1  
Campo di Applicazione**

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Parolfo.

**Art. 2  
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2016 – 31 Dicembre 2016 per la parte normativa ed economica.

2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente C.C.D.I. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

**Art. 3  
Progressioni Orizzontali**

Le parti, considerato l'ammontare del fondo disponibile e delle destinazioni già concordate con precedenti contrattazioni, concordano di destinare alla progressione economica orizzontale la somma di €uro 1.500,00 che verrà assegnata a partire dal 01/01/2016.

La progressione economica orizzontale (PEO) si svilupperà attraverso procedure selettive annuali che evitino l'utilizzo di qualsivoglia automatismo, in particolare se riferito al tempo. La selezione consisterà nella valutazione del comportamento lavorativo di ogni dipendente.

Lo stanziamento annuale sarà proporzionalmente ripartito, tra le sei categorie del CCNL in relazione al numero di posti d'organico previsto per ciascuna categoria al 31 dicembre di ogni anno. Avranno diritto alla posizione economica successiva a quella posseduta, corrispondente ad uno scatto in PEO, coloro che avranno conseguito il punteggio più elevato nella graduatoria di appartenenza, con esclusione di chi:

- Non abbia raggiunto il punteggio minimo per partecipare alla selezione (punteggio minimo pari a 80/100 risultante dalle valutazioni effettuate sulla base del Regolamento disciplinante la metodologia e i criteri per la valutazione della performance)
- Abbia meno di due anni di permanenza nella posizione economica di categoria
- Sia stato presente in servizio, nell'anno cui si riferisce la valutazione, per meno di 180 giorni
- Abbia meno di due anni di anzianità di servizio alla data di effettuazione della selezione.

A parità di punteggio, sarà preferito il dipendente che non abbia ancora avuto progressioni orizzontali; in caso di ulteriore parità, sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità nella categoria.

Le P.E.O. saranno attribuite con decorrenza 01/01/2016 subordinatamente all'esito positivo della valutazione che sarà portata a termine entro il mese di febbraio 2017.

#### **Art. 4 Indennità di rischio e Indennità di disagio**

Le parti concordano di non destinare risorse per l'indennità di rischio e per quella di disagio.

#### **Art. 5 Indennità per anagrafe, elettorale e stato civile**

In ordine alle specifiche funzioni di responsabilità correlate alle qualifiche di ufficiale di stato civile, di anagrafe e di ufficiale elettorale viene confermato il compenso in € 300,00 lordi annui per il personale della categoria C che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa.

#### **Art. 6 Produttività individuale**

Vengono destinati a tale istituto risorse per complessivi € 1.000,00. A tale scopo verranno individuati gli obiettivi che esulano dai compiti di ufficio e che dovranno essere conseguiti dal personale incaricato nello svolgimento delle mansioni attribuite. Dette risorse verranno assegnate al personale della categoria C non incaricato di posizione organizzativa per lo svolgimento di specifiche attività sul territorio a seguito di specifica valutazione secondo la metodologia definita dal Regolamento approvato con deliberazione G.C. 20/06/2014 n. 26.

#### **Art.7 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

L'indennità di posizione e l'indennità di risultato spettante alle Posizioni Organizzative sono finanziate nell'ambito delle risorse di bilancio disponibili.

L'indennità di risultato ai titolari della posizione di cui all'art. 8 del CCNL 31.3.1999, verrà corrisposta entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

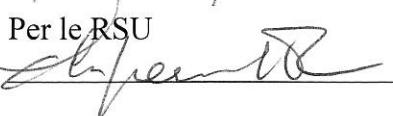
IN ALLEGATO: Tabella costituzione ed utilizzazione del fondo 2016

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica



Per le RSU



CISL FPS



CGIL FP



UIL FPL



# FONDO PRODUTTIVITA' 2016

## PAROLDO

<b>COSTITUZIONE FONDO 2016</b>	
IMPORTO FONDO STORICO	4.162,00
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	211,00
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	170,00
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato	
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	343,00
quota comparto art. 33 c.4 lett.a - CCNL 22/1/2004	
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	211,00
Quota spesata sul bilancio art. 33 c. 4 lett a CCNL 2004	
<b>Totale fondo stabile</b>	<b>5.097,00</b>
<b>FONDO DINAMICO</b>	
Nuovi servizi o riorg. Art. 15. c. 5 CCNL 1999	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	
Incremento dello 1,5% monte salari anno 2007 (CCNL 21/7/09)	
Quota spesata sul bilancio art. 33 c. 4 lett a CCNL 2004	
Economie fondo anno precedente	2.143,00
Decurtazioni fondo parte variabile	
<b>Totale fondo dinamico</b>	<b>2.143,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2016</b>	<b>7.240,00</b>

<b>DESTINAZIONE FONDO 2016</b>	
<b>DESTINAZIONI NON CONTRATTATE</b>	
Indennità di comparto 2016	732,00
Costo progressioni orizzontali	468,00
<b>Totale destinazioni non contrattate</b>	<b>1.200,00</b>
<b>DESTINAZIONI CONTRATTATE</b>	
Progressioni orizzontali	1.500,00
Indennità turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	
Indennità di disagio categorie A, B e C	
PART. RESP	300,00
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	1.000,00
<b>Totale destinazioni contrattate</b>	<b>2.800,00</b>
<b>TOTALE SPESA FONDO 2016</b>	<b>4.000,00</b>
<b>RESIDUO ANNO 2016</b>	<b>3.240,00</b>

